



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ε.Α.Α.

ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

Ανεξάρτητη Αρχή Ν.3029/2002

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2021

Περιεχόμενα

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ	5
ΠΕΡΙ Ε.Α.Α.	5
1. ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ	6
2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	6
3. ΙΣΤΟΡΙΚΟ	6
A. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	6
A1. Εκπόνηση Αναλογιστικών μελετών.....	7
A2.Επικαιροποίηση/Αναβάθμιση μοντέλου αναλογιστικών προβολών.....	8
A3. Δημιουργία τεχνικών βάσεων, διατύπωση (σύμφωνης) γνώμης επι τεχνικών ζητημάτων.....	10
A4. Λοιπές Εργασίες/Δραστηριότητες.....	11
B. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	12
B1. Έλεγχος & δεδομένα ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης.....	12
B2. Ίδρυση ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης.....	13
B3. Παροχή γνώμης/σύμφωνης γνώμης σε θέματα νομοθεσίας.....	13
B4. Οδηγία IORP II.....	14
B5. Συνεργασία με τις συναρμόδιες εποπτικές αρχές & ΕΛΣΤΑΤ.....	14
B6. Συνεργασία με την ΕΙΟΡΑ.....	15
B7. Διεξαγωγή STRESS TEST για τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης της ΕΙΟΡΑ.....	15
4. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ-ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ	16
ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	19
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ Ε.Α.Α. ΧΡΗΣΗΣ 2021	19
A. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	21
B. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	22
Γ. ΔΙΕΘΝΗ ΟΡΓΑΝΑ	24
ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ	25
ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Α.Α.	25
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	29
I.1. Στατιστικά στοιχεία ασφαλισμένων.....	29
I.2. Στατιστικά στοιχεία συντάξεων κύριας ασφάλισης.....	31

I.3. Στατιστικά στοιχεία συντάξεων επικουρικής ασφάλισης.....	34
I.4. Σύνοψη Μακροοικονομικών υποθέσεων.....	36
I.5. Σύνοψη αποτελεσμάτων αναλογιστικών μελετών	37
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	39
II.1. Ταμεία προαιρετικής επαγγελματικής ασφάλισης του Ν.3029/2002..	39
II.2. Ταμεία υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης του Ν.4052/2012.	40
II.3. Δημογραφικά και Οικονομικά Στοιχεία των ταμείων προαιρετικής επαγγελματικής ασφάλισης και των ταμείων υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης	41

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ
ΠΕΡΙ Ε.Α.Α.

1. ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

Η Εθνική Αναλογιστική Αρχή (ΕΑΑ) είναι ανεξάρτητη διοικητική αρχή με έδρα την Αθήνα, έχει συσταθεί με βάση το άρθ.9 του Ν.3029/2002 και το έργο της συνδέεται αποκλειστικά με την κοινωνική και επαγγελματική ασφάλιση.

Έχει επταμελές συμβούλιο τα μέλη του οποίου είναι εκτελεστικά.

2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Οι αρμοδιότητες της ΕΑΑ, σύμφωνα με τον ιδρυτικό της νόμο, άπτονται συνοπτικά στα εξής:

- ✓ Μελέτη του συστήματος της κοινωνικής ασφάλισης
- ✓ Η παρακολούθηση της πορείας των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.
- ✓ Διατύπωση γνώμης για τεχνικά θέματα κοινωνικής ασφάλισης.
- ✓ Διατύπωση σύμφωνης γνώμης για τις προοπτικές οικονομικής βιωσιμότητας υπό ίδρυση ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, μορφής Ν.Π.Ι.Δ.
- ✓ Τακτικός ετήσιος αναλογιστικός έλεγχος των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ.
- ✓ Η συλλογή, η οργάνωση, η επεξεργασία και η αξιολόγηση των τεχνικών, οικονομικών, λογιστικών, δημογραφικών και άλλων συναφών στοιχείων που αφορούν στους ασφαλιστικούς οργανισμούς.
- ✓ Η συνεργασία με τις αντίστοιχες αρχές άλλων κρατών ή με διεθνή και ευρωπαϊκά όργανα καθώς και η συμμετοχή σε δραστηριότητες των εν λόγω αρχών και οργάνων.

3. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Α. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Τα σημαντικότερα ιστορικά σημεία στην πορεία της ΕΑΑ όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση είναι τα παρακάτω:

- ✓ Η εδραίωση επικοινωνίας και συνεργασίας με τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, ώστε να είναι εφικτή η συλλογή επαρκών, κατά το δυνατόν, στοιχείων για τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους της χώρας σε ενιαία μορφή.

- ✓ Η ανάπτυξη σύγχρονων εργαλείων – μοντέλων αναλογιστικής παρακολούθησης του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης (ΣΚΑ) και παράλληλα η ενσωμάτωσή τους στις υποδομές της, (μοντελοποίηση μέσω της εφαρμογής ILO).
- ✓ Η Συμμετοχή της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής στην Ομάδα Εργασίας για τη γήρανση των πληθυσμών “Ageing Working Group” (AWG) της EPC (Economic Policy Committee)/ECOFIN.
- ✓ Η εκπόνηση αναλογιστικών μελετών για τη βιωσιμότητα του ελληνικού συνταξιοδοτικού συστήματος (καθώς και με παράλληλη αποτίμηση σχεδιαζόμενων μεταρρυθμίσεων) στα πλαίσια της παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.3863/2010, της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν.4387/2016 καθώς και των εργασιών του AWG/EPC, σύμφωνα με τη μεθοδολογία και τις προϋποθέσεις (Assumptions & Methodologies) που καθορίζονται από το AWG/EPC.
- ✓ Η δημιουργία τεχνικών βάσεων και παροχή τεχνικής υποστήριξης επί ζητημάτων της κοινωνικής ασφάλισης.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:

A1. Εκπόνηση Αναλογιστικών μελετών

- ✓ Τακτική συλλογή και επεξεργασία των σχετικών δημογραφικών και οικονομικών στοιχείων των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, που χρησιμοποιούνται στις εκάστοτε εκτιμήσεις και αναλογιστικές μελέτες της ΕΑΑ.
- ✓ Εκπόνηση αναλογιστικών μελετών έτους βάσης 2007 (round 2009), 2010 (round 2012), 2013 (round 2015), 2016 (round 2018) για τη βιωσιμότητα του ελληνικού συνταξιοδοτικού συστήματος στα πλαίσια της παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.3863/2010, της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν.4387/2016 και των εργασιών του AWG/EPC, σύμφωνα με τη μεθοδολογία και τις προϋποθέσεις (Assumptions & Methodologies) που καθορίζονται από το AWG/EPC. Οι μελέτες αξιολογήθηκαν θετικά (peer review) από το AWG της EPC/ECOFIN και τα κυριότερα αποτελέσματά τους έχουν ενσωματωθεί στο αντίστοιχο Ageing Report της EPC/ECOFIN. Οι εκθέσεις των μελετών αυτών είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Αρχής.
- ✓ Διενέργεια αναλογιστικής μελέτης με σκοπό την εκτίμηση της χρηματοοικονομικής εξέλιξης του Συνταξιοδοτικού Συστήματος για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τον ΟΑΕΕ, τον ΟΓΑ και το Δημόσιο. Τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης για τους προαναφερθέντες οργανισμούς έτυχαν θετικής αξιολόγησης (peer review) από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO). Η μελέτη αυτή κατατέθηκε στη Βουλή με το σχέδιο νόμου για

την ασφαλιστική μεταρρύθμιση (Ν.4387/2016) και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Αρχής.

✓ Παροχή εκτιμήσεων σχετικά με την εξέλιξη του ελληνικού συνταξιοδοτικού συστήματος, μετά από αίτημα του Υπουργείου Οικονομικών, προκειμένου να συμπεριληφθούν σε ειδικό κεφάλαιο στην έκθεση για το Πρόγραμμα Σταθερότητας (Stability Program) το Μάιο 2019. Οι εκτιμήσεις έγιναν με βάση τις συνταξιοδοτικές προβολές έτους βάσης 2016 (round 2018) για το AWG της EPC/ECOFIN, λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές αλλαγές ως τον Απρίλιο 2019.

✓ Επικαιροποίηση, σύμφωνα με τη διαδικασία του AWG/EPC, των συνταξιοδοτικών προβολών έτους βάσης 2016 (round 2018) όσον αφορά την ενσωμάτωση νεότερων νομοθετικών αλλαγών μετά την ψήφιση του Ν4387/2016 ως τον Αύγουστο 2019. Η επικαιροποιημένη μελέτη αξιολογήθηκε θετικά από το AWG της EPC/ECOFIN και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Αρχής.

✓ Εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης έτους βάσης 2018 με σκοπό την εκτίμηση της χρηματοοικονομικής εξέλιξης του Συνταξιοδοτικού Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης στα πλαίσια ασφαλιστικής μεταρρύθμισης. Η μελέτη αυτή κατατέθηκε στη Βουλή με το σχέδιο νόμου για την ασφαλιστική μεταρρύθμιση του Ν.4670/2020 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Αρχής.

✓ Εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης έτους βάσης 2019 για τη βιωσιμότητα του ελληνικού συνταξιοδοτικού συστήματος στα πλαίσια της παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.3863/2010, της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν.4387/2016, της παρ. 5 του άρθρου 25 του Ν.4670/2020 και των εργασιών του AWG/EPC, σύμφωνα με τη μεθοδολογία και τις προϋποθέσεις (Assumptions & Methodologies) που καθορίζονται από το AWG/EPC. Η μελέτη αξιολογήθηκε θετικά από το AWG της EPC/ECOFIN (Νοέμβριο 2020).

✓ Συμμετοχή στη διαδικασία ελέγχου των αναφορών/στοιχείων που αφορούν στο ελληνικό συνταξιοδοτικό σύστημα και περιλαμβάνονται στο εκάστοτε Ageing Report, στα πλαίσια των εργασιών του AWG της EPC/ECOFIN.

A2.Επικαιροποίηση/Αναβάθμιση μοντέλου αναλογιστικών προβολών

✓ Μοντελοποίηση του διανεμητικού συστήματος κύριας ασφάλισης που παρέχουν οι ασφαλιστικοί οργανισμοί ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ, Δημόσιο, ΕΤΑΑ, ΔΕΗ και εντασσόμενοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ φορείς με κατάλληλη παραμετροποίηση/τροποποίηση της εφαρμογής του ILO που διαθέτει η ΕΑΑ σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας

(ILO) και συνεχής επικαιροποίησή του με την ενσωμάτωση των εκάστοτε νομοθετικών αλλαγών.

✓ Μοντελοποίηση του διανεμητικού συστήματος νοητής κεφαλαιοποίησης (NDC) για την επικουρική ασφάλιση που παρέχει το ΕΤΕΑ, με βάση την εφαρμογή του ILO που διαθέτει η ΕΑΑ

✓ Ενσωμάτωση των διατάξεων του Ν.4336/2015 στην εφαρμογή αναλογιστικών προβολών του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO pension model) που διαθέτει η ΕΑΑ σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO).

✓ Τροποποίηση της εφαρμογής αναλογιστικών προβολών του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO Pension model) που διαθέτει η ΕΑΑ σε συνεργασία με το ILO, εξαιτίας της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης του Ν.4387/2016. Ειδικότερα :

- Πλήρης ενσωμάτωση των διατάξεων του Ν. 4387/2016 (ασφαλιστική μεταρρύθμιση) για τα τέως Ταμεία ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ και Δημόσιο.
- Ενσωμάτωση των διατάξεων του Ν. 4387/2016 στα μοντέλα των λοιπών Ταμείων που διαθέτει η ΕΑΑ (τέως ΕΤΑΑ, ΔΕΗ, ΕΤΕΑΕΠ).
- Ενσωμάτωση των διατάξεων των Ν. 4472/2017 & Ν.4475/2017 στα μοντέλα όλων των Ταμείων.
- Δημιουργία νέου μοντέλου προβολών για το τέως ΝΑΤ.
- Αναβάθμιση επιμέρους τμημάτων της εφαρμογής ILO pension model όπως : υποπρόγραμμα προβολής μισθών
- Επέκταση περιόδου προβολών έως το έτος 2070.
- Κατάλληλες τροποποιήσεις ώστε να καλύπτονται οι νέες απαιτήσεις για παροχή πληροφοριών στο ερωτηματολόγιο και τη σχετική έκθεση για το γύρο προβολών 2018 του AWG.

✓ Τροποποίηση των μοντέλων ILO που διαθέτει η ΕΑΑ και σχετικές εργασίες προετοιμασίας για την εκπόνηση της αναλογιστικής μελέτης που θα συνόδευε το ασφαλιστικό νομοσχέδιο(Ν. 4670/2020), με έτος βάσης 2018, όσον αφορά τις δημογραφικές και μακροοικονομικές παραδοχές καθώς και τα δημογραφικά, οικονομικά και ασφαλιστικά στοιχεία ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

✓ Τροποποίηση των μοντέλων ILO που διαθέτει η ΕΑΑ και σχετικές εργασίες προετοιμασίας για την εκπόνηση της αναλογιστικής μελέτης με έτος βάσης 2019, όσον αφορά τις δημογραφικές και μακροοικονομικές παραδοχές καθώς και τα δημογραφικά, οικονομικά και ασφαλιστικά στοιχεία ασφαλισμένων και συνταξιούχων καθώς και

τις νέες απαιτήσεις για παροχή πληροφοριών στο ερωτηματολόγιο και τη σχετική έκθεση για το γύρο προβολών 2021 του AWG.

A3. Δημιουργία τεχνικών βάσεων, διατύπωση (σύμφωνης) γνώμης επι τεχνικών ζητημάτων

- ✓ Δημιουργία τεχνικής βάσης για το ταμείο επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑ, με σύμφωνη γνώμη της ΕΑΑ μετά από εξουσιοδότηση του Ν.4052/2012.
- ✓ Τεχνική υποστήριξη στο ΕΤΕΑ σε θέματα κανονισμού ασφάλισης και παροχών και στην οργάνωση των απαραίτητων στοιχείων σύμφωνα με τη νέα τεχνική βάση του ΕΤΕΑ.
- ✓ Δημιουργία τεχνικής βάσης για τα ταμεία πρόνοιας, με σύμφωνη γνώμη της ΕΑΑ μετά από εξουσιοδότηση του Ν.4093/2012.
- ✓ Καταγραφή απαιτούμενων στοιχείων για τη δημιουργία μητρώου εισφορών και ατομικών μερίδων ασφαλισμένων στα Ταμεία Πρόνοιας, κατόπιν αιτήματος των αρμοδίων υπηρεσιών της ΓΓΚΑ.
- ✓ Συνεργασία με την ΕΛΣΤΑΤ και τους φορείς κύριας ασφάλισης για τον καθορισμό διαδικασίας υπολογισμού του ετήσιου συντελεστή ωρίμανσης των συντάξιμων αποδοχών.
- ✓ Δημιουργία τεχνικού σημειώματος για τη νέα τεχνική βάση που αφορά το τμήμα της εφάπαξ παροχής για τα έτη ασφάλισης από 1.1.2014 και μετά, με βάση την ασφαλιστική μεταρρύθμιση του Ν.4387/2016.
- ✓ Έλεγχος υποβληθέντων εγγράφων / στοιχείων και σύμφωνη γνώμη σχετικά με τον καθορισμό του ποσοστού της εφάπαξ παροχής για το τμήμα της παροχής που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης μέχρι και 31.12.2013, για εκείνα τα ταμεία / τομείς με ποσοστό εισφοράς διάφορο του 4%, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 35 του Ν.4387/2016(ΦΕΚ Α' 85).
- ✓ Δημιουργία τεχνικού σημειώματος για την επικουρική ασφάλιση με το οποίο καθορίζονται οι τεχνικές παράμετροι για την υλοποίηση του άρθρου 96 του Ν.4387/2016.
- ✓ Υπολογισμός ραντών που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό επικουρικής σύνταξης της ΥΑ με αριθμ. οικ. 23123/785/2016.
- ✓ Δημιουργία τεχνικού σημειώματος για την επικουρική ασφάλιση του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περιθάλψεως (ΕΔΟΕΑΠ) με το οποίο καθορίζονται οι τεχνικές

παράμετροι για την υλοποίηση του άρθρου 26Α του ν. 4498/2017 όπως έχει προστεθεί με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4549/2018.

✓ Συνεργασία με την ΕΛΣΤΑΤ και με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τον καθορισμό διαδικασίας υπολογισμού του ετήσιου δείκτη μεταβολής μισθών για την αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν.4387/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 24 του Ν.4670/2020.

A4. Λοιπές Εργασίες/Δραστηριότητες

✓ Μνημόνιο συνεργασίας με την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) προκειμένου να εξασφαλιστεί η κάλυψη των στατιστικών αναγκών της ΕΛΣΤΑΤ σχετικά με την κατάρτιση των Εθνικών Λογαριασμών, μέσω της παροχής από την ΕΑΑ στην ΕΛΣΤΑΤ στοιχείων και εκτιμήσεων, στα πλαίσια της αρμοδιότητάς της και με βάση τις υποδομές (εφαρμογές και στοιχεία) που διαθέτει αναφορικά με τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης, σε συγκεκριμένη ημερομηνία όσον αφορά τον Πίνακα 29 της EUROSTAT, με έτος αναφοράς το 2015. Αναλυτικότερα, έγινε τροποποίηση του μοντέλου συνταξιοδοτικών προβολών, με έτος βάσης το 2016, που διαθέτει η ΕΑΑ και έχει αναπτυχθεί από το Διεθνή Οργανισμό Εργασίας (International Labour Organisation - ILO), για τις ανάγκες της ΕΑΑ, προκειμένου:

- να είναι συμβατό με τις απαιτήσεις του Πίνακα 29, όπως ορίζονται στο κεφάλαιο 17 του Κανονισμού 549/2013 (ESA 2010) και
- να εκτιμηθούν τα στοιχεία, με έτος αναφοράς το 2015, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Πίνακα 29, όπως αυτές ορίζονται στο κεφάλαιο 17 του Κανονισμού 549/2013 (ESA 2010).

✓ Υπολογισμός από την Εθνική Αναλογιστική των θεωρητικών ποσοστών αναπλήρωσης (theoretical replacement rates) έτους 2019 και έλεγχος / επικύρωση των υπολογισμών των προοπτικών θεωρητικών ποσοστών αναπλήρωσης έτους 2059 που έγιναν από τον ΟΟΣΑ, μετά από αίτημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Τα θεωρητικά ποσοστά αναπλήρωσης δημοσιεύτηκαν στην «Έκθεση Επάρκειας Συντάξεων 2021 (Pension Adequacy Report – PAR 2021) το συντονισμό/προετοιμασία της οποίας έχει η Social Policy Committee (SPC) της Commission.

- ✓ Συμμετοχή στο Group του άρθρου 83 of the Staff Regulation της EUROSTAT, που εξετάζει τις ετήσιες αναλογιστικές αποτιμήσεις για τις υποχρεώσεις και την ετήσια εισφορά εργαζόμενου, σχετικά με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των εργαζόμενων στην ΕΕ.

Β. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Τα σημαντικότερα ιστορικά σημεία στην πορεία της ΕΑΑ όσον αφορά την επαγγελματική ασφάλιση είναι τα παρακάτω:

- ✓ Έλεγχος της φερεγγυότητας και της βιωσιμότητας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.), σύμφωνα με τις αρμοδιότητες της ΕΑΑ.
- ✓ Η δημιουργία κανόνων για την εύρυθμη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης
- ✓ Η Συμμετοχή της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής σε ομάδες της Commission και της ΕΙΟΡΑ.
- ✓ Η εδραίωση επικοινωνίας και συνεργασίας με τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης, τόσο για την καλύτερη προληπτική εποπτεία για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων των ταμείων αυτών, όσο και την παροχή στήριξης τους.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:

Β1. Έλεγχος & δεδομένα ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης

- ✓ Τακτικός ετήσιος έλεγχος των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ., με βάση την αρμοδιότητα της ΕΑΑ
- ✓ Έκτακτοι έλεγχοι των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ., με βάση την αρμοδιότητα της ΕΑΑ.
- ✓ Έλεγχος και διατύπωση σύμφωνης γνώμης σε τεχνικά σημειώματα στα οποία περιλαμβάνονται τεχνικές βάσεις για θέματα όπως υπολογισμός παροχής, υπολογισμός αξίας εξαγοράς για αναγνώριση ετών ασφάλισης κ.α.
- ✓ Δημιουργία βάσης στατιστικών δεδομένων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης .

B2. Ίδρυση ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης

- ✓ Έλεγχος σχεδίων καταστατικών και αναλογιστικών μελετών, καθώς και διατύπωση σύμφωνης γνώμης, σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του Ν.3029/2002, για την άδεια ίδρυσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ.
- ✓ Έλεγχος σχεδίων καταστατικών και αναλογιστικών μελετών, καθώς και διατύπωση σύμφωνης γνώμης, σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του Ν.4052/2012, για τη μετατροπή ταμείων επικουρικής ασφάλισης από ΝΠΔΔ σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ. (υποχρεωτική ασφάλιση).
- ✓ Έλεγχος σχεδίων καταστατικών και αναλογιστικών μελετών ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, προκειμένου να διατυπωθεί σύμφωνη γνώμη της ΕΑΑ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, για τροποποιήσεις καταστατικών τους διατάξεων.

B3. Παροχή γνώμης/σύμφωνης γνώμης σε θέματα νομοθεσίας

- ✓ Γνώμη της ΕΑΑ σχετικά με την τροποποίηση της ΥΑ «Κανονισμός Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας» των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης
- ✓ Γνώμη της ΕΑΑ σύμφωνα με την παρ.4, άρθ.22 του Ν.3846/2010 για τα θέματα αρμοδιότητάς της, σχετικά με το σχέδιο της υπό έκδοση ΥΑ «Καθορισμός των στοιχείων που πρέπει να παρέχονται από τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης ή Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών, του κράτους μέλους καταγωγής, στις αρμόδιες ελληνικές εποπτικές αρχές, κατά την αίτηση για τη σύναψη διασυννοριακής δραστηριότητας».
- ✓ Σύμφωνη Γνώμη της ΕΑΑ σχετικά με την τροποποίηση - συμπλήρωση της Υπουργικής Απόφασης Αριθ. Φ.Επαγ.ασφ./οικ.16 (ΦΕΚ Β' 462/17.4.20003) «Όροι λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.
- ✓ Συγγραφή κειμένου και διατύπωση σύμφωνης γνώμης της ΕΑΑ σχετικά με την Υπουργική Απόφαση που αφορά την εξουσιοδοτική διάταξη του άρθρου 28 «Ετήσιοι λογαριασμοί και ετήσιες εκθέσεις» του ν.4680/2020/Άρθρο 29 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341.
- ✓

B4. Οδηγία IORP II

- ✓ Συμμετοχή της ΕΑΑ στην Ομάδα Εργασίας για την Υποστήριξη/Υποβοήθηση του έργου της Προεδρίας για την αναθεώρηση της Οδηγίας 2003/41/ΕΚ, ενόψει της Ελληνικής Προεδρίας το Α'Εξάμηνο του 2014 (IORP II), και στα πλαίσια της Προεδρίας, συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το «Φάκελο» αυτό. Συμμετοχή στη σύνταξη Πρότασης της Προεδρίας (Presidency Note).
- ✓ Παρακολούθηση και στήριξη της διαδικασίας «Τριλόγου» σχετικά με την αναθεώρηση της Οδηγίας IORP I (Έκδοση Οδηγίας IORP II) με διατύπωση γνώμης σε τεχνικά θέματα αρμοδιότητας ΕΑΑ και διασαφήνιση της μετάφρασης συγκεκριμένων τεχνικών όρων.
- ✓ Συμμετοχή σε συναντήσεις της Commission για την εφαρμογή της οδηγίας 2341/2016
- ✓ Συμμετοχή στο έργο της Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής με αντικείμενο την ενσωμάτωση της οδηγίας 2341/2016 (IORP II) στην Εθνική Νομοθεσία.

B5. Συνεργασία με τις συναρμόδιες εποπτικές αρχές & ΕΛΣΤΑΤ

- ✓ Η συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες για την Επαγγελματική Ασφάλιση της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την εν γένει λειτουργία και οργάνωση των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ).
- ✓ Συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες για την Επαγγελματική Ασφάλιση της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για τη συμπλήρωση της νομοθεσίας που αφορά στις επενδύσεις και την ολοκλήρωση της διαδικασίας προκειμένου να δημιουργηθεί το Μητρώο των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης.
- ✓ Συλλογή και επεξεργασία στοιχείων των τεσσάρων Ταμείων υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης και αποστολής τους στην ΕΛΣΤΑΤ προκειμένου να συμπεριληφθούν στον Πίνακα 29 της EUROSTAT.

B6. Συνεργασία με την ΕΙΟΠΑ

- ✓ Συμμετοχή σε ομάδα εργασίας ENW7 της ΕΙΟΠΑ, η οποία εξετάζει εφαρμογή ειδικών τεχνικών θεμάτων της οδηγίας 2341/2016 (π.χ. διασυνοριακή δραστηριότητα, Δήλωση Συνταξιοδοτικών Παροχών).
- ✓ Συμμετοχή της ΕΑΑ στην αξιολόγηση της Εποπτείας σχετικά με τις πρακτικές που αφορούν στην εφαρμογή κανόνων σύνεσης για τα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (IORPs) (Peer Review on Supervisory practices with respect to the application of the Prudent Person Rules for IORPs). Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε από ομότιμους της Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (ΕΙΟΠΑ).
- ✓ Συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για θέματα σχετικά με συστάσεις προς τα ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης αναφορικά με την πανδημία του Covid – 19 και δημιουργία σχετικών πινάκων για την παρακολούθηση της επίδρασής της στα περιουσιακά τους στοιχεία και την εισπραξιμότητα.

B7. Διεξαγωγή STRESS TEST για τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης της ΕΙΟΠΑ

Συμμετοχή στη διεξαγωγή άσκησης προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων, δηλαδή Stress Test, για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (IORPs), με ημερομηνία αναφοράς για το ενεργητικό των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης κατά την 31/12/2016 και κατά την 31/12/2018. Υπεύθυνη για τη διεξαγωγή της ορίσθηκε η Risk and Financial Stability Committee της ΕΙΟΠΑ (European Insurance and Occupational Pensions Authority).

Στόχοι της άσκησης, σύμφωνα με τον Κανονισμό της ΕΙΟΠΑ, ήταν η αξιολόγηση της αντοχής των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης σε δυσμενείς συνθήκες αγοράς και το ενδεχόμενο αύξησης του συστημικού κινδύνου, που επιφέρουν τα Ταμεία αυτά υπό αντίξοες εξελίξεις της αγοράς. Το σενάριο της άσκησης συνδύαζε την πτώση στα επιτόκια μηδενικού κινδύνου με την πτώση στις τιμές των περιουσιακών στοιχείων των Ταμείων, δηλαδή το αποκαλούμενο «διπλό χτύπημα».

Την τεχνική υποστήριξη προς τα Ταμεία και τη διεξαγωγή της επικύρωσης των αποτελεσμάτων της άσκησης πραγματοποίησε η Εθνική Αναλογιστική Αρχή και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους.

Η δημοσιοποίηση των συνολικών αποτελεσμάτων του Stress Test 2017 για τα ελληνικά IORP έγινε το Δεκέμβριο του 2017, με ενιαία έκθεση για το σύνολο των Κ-Μ της Ε.Ε με τίτλο «2017 IORP Stress Test Report» και αντίστοιχα η δημοσιοποίηση των συνολικών αποτελεσμάτων του Stress Test 2019 για τα ελληνικά IORP έγινε το Δεκέμβριο του 2019, με ενιαία έκθεση για το σύνολο των Κ-Μ της Ε.Ε με τίτλο «2019 IORP Stress Test Report» (<http://www.eaa.gr/>).

4. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ-ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

I) Από τη σχετική νομοθεσία, όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής:

- Για την εκτέλεση αποστολής της ΕΑΑ ιδρύεται Γραμματεία
- Για τη στελέχωση της Γραμματείας συνιστώνται δεκαεννέα (19) θέσεις Προσωπικού ως εξής:

α) Δεκατέσσερις (14) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού κατά την έννοια της παρ.2 του άρθ.25 του Ν.1943/1991 (ΦΕΚ Α'50). Το προσωπικό αυτό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας τουλάχιστον δυο ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθ.1 του Ν.2527/1997 (ΦΕΚ Α' 206).

β) Τέσσερις (4) θέσεις κατηγορίας ΠΕ

γ) Μια (1) θέση κατηγορίας ΔΕ

II) Στο άρθρο 10, της Υ.Α.7958/337/20-10-2004 επίσης προβλέπεται:

Οι Υπηρεσίες της Γραμματείας είναι οι εξής :

α) Υπηρεσία Αναλογιστικών Ελέγχων

β) Υπηρεσία Ερευνών και Εφαρμογών

γ) Υπηρεσία Διοικητικής Υποστήριξης

Αν και από τον ιδρυτικό νόμο (αρθρ.10, Ν.3029/2002) και από τον κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας προβλέπεται το είδος και ο τρόπος στελέχωσης της ΕΑΑ, όμως **μέχρι σήμερα η Γραμματεία της Αρχής δεν έχει στελεχωθεί από εξειδικευμένο προσωπικό**, με αποτέλεσμα όλο το αναλογιστικό έργο αλλά και τις απαραίτητες διαδικασίες λειτουργίας διεκπεραιώνουν η Πρόεδρος και τα έξι μέλη του Συμβουλίου. Η Αρχή διαθέτει μόνο ένα διοικητικό υπάλληλο.

Μέσα στο 2019 ολοκληρώθηκε η προκήρυξη 5Ε/2017 του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη 3 υπαλλήλων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού. Η προκήρυξη ήταν άγονη για την ΕΑΑ καθώς από τους 2 επιτυχόντες κανένας δεν έκανε αποδεκτή τη θέση (δεν υπήρχαν επιλαχόντες).

Επίσης, μέσα στο 2020, η προκήρυξη 3Κ/2017 του ΑΣΕΠ για την πλήρωση μιας θέσης προσωπικού κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και μιας θέσης προσωπικού κατηγορίας ΠΕ Πληροφορικής κατέστη άγονη καθώς οι επιτυχόντες και οι επιλαχόντες στη συνέχεια δεν έκαναν αποδεκτές τις θέσεις.

Ψηφιακό Οργανόγραμμα της ΕΑΑ και των περιγραμμάτων θέσεων είναι αναρτημένο στην πλατφόρμα της «Απογραφής» του Υπουργείου Εσωτερικών.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ Ε.Α.Α. ΧΡΗΣΗΣ 2021

A. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

✓ Δημοσίευση αναλογιστικής μελέτης έτους βάσης 2019 για τη βιωσιμότητα του ελληνικού συνταξιοδοτικού συστήματος στα πλαίσια της παρ. 2 του άρθρου 11 του Ν.3863/2010, της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν.4387/2016, της παρ. 5 του άρθρου 25 του Ν.4670/2020 και των εργασιών του AWG/EPC, σύμφωνα με τη μεθοδολογία και τις προϋποθέσεις (Assumptions & Methodologies) που καθορίζονται από το AWG/EPC. Η μελέτη αξιολογήθηκε θετικά από το AWG της EPC/ECOFIN. Τα κυριότερα αποτελέσματα της μελέτης έχουν ενσωματωθεί στο Ageing Report 2021 της EPC/ECOFIN. Η σχετική έκθεση είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Αρχής.

✓ Συμμετοχή στη διαδικασία ελέγχου των αναφορών/στοιχείων που αφορούν στο ελληνικό συνταξιοδοτικό σύστημα και περιλήφθηκαν στο Ageing Report 2021, στα πλαίσια των εργασιών του AWG της EPC/ECOFIN.

✓ Τροποποίηση του μοντέλου της ΕΑΑ, προκειμένου να υποστηρίζεται προβολή κλειστής ομάδας και κεφαλαιοποιητικό σύστημα για την επικουρική ασφάλιση.

✓ Εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης για μετάβαση της επικουρικής ασφάλισης σε κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών (DC). Η μελέτη κατατέθηκε στη Βουλή ως συνοδευτική του Ν. 4826/2021 για την ίδρυση του ΤΕΚΑ. Η σχετική έκθεση είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Αρχής.

✓ Μνημόνιο συνεργασίας με την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) προκειμένου να εξασφαλιστεί η κάλυψη των στατιστικών αναγκών της ΕΛΣΤΑΤ σχετικά με την κατάρτιση των Εθνικών Λογαριασμών, μέσω της παροχής από την ΕΑΑ στην ΕΛΣΤΑΤ στοιχείων και εκτιμήσεων, στα πλαίσια της αρμοδιότητάς της και με βάση τις υποδομές (εφαρμογές και στοιχεία) που διαθέτει αναφορικά με τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης, σε συγκεκριμένη ημερομηνία όσον αφορά τον Πίνακα 29 της EUROSTAT, με έτος αναφοράς το 2018.

Αναλυτικότερα, έγινε τροποποίηση του μοντέλου συνταξιοδοτικών προβολών, με έτος βάσης το 2019, που διαθέτει η ΕΑΑ και έχει αναπτυχθεί από το Διεθνή Οργανισμό Εργασίας (International Labour Organisation - ILO), για τις ανάγκες της ΕΑΑ, προκειμένου:

- να είναι συμβατό με τις απαιτήσεις του Πίνακα 29, όπως ορίζονται στο κεφάλαιο 17 του Κανονισμού 549/2013 (ESA 2010) και

- να εκτιμηθούν τα στοιχεία, με έτη αναφοράς το 2018 & 2017, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Πίνακα 29, όπως αυτές ορίζονται στο κεφάλαιο 17 του Κανονισμού 549/2013 (ΕΣΑ 2010).

Στο **Παράρτημα Ι** παρουσιάζονται στοιχεία για την Κοινωνική ασφάλιση.

Β. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

- ✓ Ετήσιος έλεγχος των στοιχείων της οικονομικής χρήσης 2020, της φερεγγυότητας και της βιωσιμότητας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.), σύμφωνα με τις αρμοδιότητες της ΕΑΑ.
- ✓ Έκτακτοι έλεγχοι των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ., με βάση την αρμοδιότητα της ΕΑΑ.
- ✓ Έλεγχος αναλογιστικών μελετών ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, προκειμένου να διατυπωθεί σύμφωνη γνώμη της ΕΑΑ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, για τροποποιήσεις καταστατικών τους διατάξεων.
- ✓ Δημιουργία βάσης στατιστικών δεδομένων των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης έτους 2020.
- ✓ Έλεγχος σχεδίων καταστατικών και αναλογιστικών μελετών, καθώς και διατύπωση σύμφωνης γνώμης της ΕΑΑ για άδεια ίδρυσης των εξής νέων ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης:
 - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της Εταιρείας Intrum Hellas Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO Solutions Α.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.
 - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού της Εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.
 - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Εταιρειών Ομίλου Eurolife FFH και Συνεργατών Ν.Π.Ι.Δ.
 - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Ομίλου Τράπεζας Eurobank - Ν.Π.Ι.Δ. (έκδοση Υπουργικής Απόφασης και ΦΕΚ εντός του 2022)
 - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού και Συνεργατών των εταιρειών “ΔΥΝΑΜΙΣ Α.Ε.Γ.Α.” και “ΓΕΝΚΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.” Ν.Π.Ι.Δ. (εκκρεμεί έκδοση σχετικής Υπουργικής Απόφασης και αντιστοίχου ΦΕΚ).
- ✓ Συγγραφή και διατύπωση σύμφωνης γνώμης της ΕΑΑ για τις παρακάτω Υπουργικές Αποφάσεις με βάση εξουσιοδοτικές διατάξεις του Ν.4680/2020:

- Τρόπος Υπολογισμού του Απαιτούμενου Περιθωρίου Φερεγγυότητας για τα Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α- & Καθορισμός Επιμέρους Ορίων και περιορισμών των Επενδύσεων των Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α. Άρθρα 14 & 18 του Ν.4680/2020 (ΥΑ Φ.51220_26386 & ΥΑ Φ.51220_26375)
 - Σχηματισμός Τεχνικών Προβλέψεων των Ι.Ε.Σ.Π.- Τ.Ε.Α και Λεπτομέρειες σχετικά με την Εφαρμογή του Άρθρου 12 του Ν. 4680/2020 (ΥΑ Φ.51220_103597).
 - Περιεχόμενο της Αναλογιστικής Έκθεσης που υποβάλλεται από τα Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή Άρθρο 26 του Ν.4680/2020 (ΥΑ Φ.51220_55418).
- ✓ Διατύπωση γνώμης της ΕΑΑ για την Υπουργική Απόφαση «Άσκηση Διασυννοριακής Δραστηριότητας και Διασυννοριακής Μεταφοράς των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) και Λεπτομέρειες Εφαρμογής των Άρθρων 10 Και 11 Του Ν. 4680/2020» (ΥΑ Φ.51220_65304).
 - ✓ Διατύπωση γνώμης της ΕΑΑ για την τροποποίηση της εξουσιοδοτικής διάταξης της παρ.5 του άρθρου 33 του ν.4680/2020.
 - ✓ Συμμετοχή στην ομάδα εργασίας ENW7 της ΕΙΟΡΑ, με αντικείμενο την προληπτική εποπτεία της επαγγελματικής ασφάλισης και την εξέταση εφαρμογής ειδικών τεχνικών θεμάτων της οδηγίας 2341/2016 (εργασίες 2021).
 - ✓ Συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες για την Επαγγελματική Ασφάλιση της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για διάφορα θέματα σχετικά με τη λειτουργία και οργάνωση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης.
 - ✓ Συμμετοχή στην Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή για τα εφαρμοστικά μέτρα στα ΡΕΡΡ (εφαρμογή του κανονισμού 2019/1238/ΕΕ).
 - ✓ Συλλογή και επεξεργασία στοιχείων των τεσσάρων Ταμείων υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης και αποστολής τους στην ΕΛΣΤΑΤ προκειμένου να συμπεριληφθούν στον Πίνακα 29 της EUROSTAT, με έτος αναφοράς το 2018.

Στο **Παράρτημα ΙΙ** παρουσιάζονται στοιχεία για την Επαγγελματική ασφάλιση.

Γ. ΔΙΕΘΝΗ ΟΡΓΑΝΑ

- 1.** Εκπροσώπηση της Χώρας και συμμετοχή στις εργασίες του Ageing Working Group (AWG) της Επιτροπής Οικονομικής Πολιτικής (EPC).
- 2.** Εκπροσώπηση της Χώρας και συμμετοχή στις εργασίες του Group του άρθρου 83 of the Staff Regulation της EUROSTAT.
- 3.** Συνεργασία με την ΕΙΟΡΑ (European Insurance and Occupational Pensions Authority) για τα θέματα Επαγγελματικής Ασφάλισης.
- 4.** Παροχή στοιχείων για τα Επαγγελματικά Ταμεία στην ΕΙΟΡΑ & τον ΟΕCD.
- 5.** Συμμετοχή σε ομάδες εργασίας της Commission για θέματα που αφορούν την Ευρωπαϊκή νομοθεσία για την επαγγελματική ασφάλιση.
- 6.** Συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO).

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ
ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Α.Α.

Η Εθνική Αναλογιστική Αρχή προτείνει τις παρακάτω ενέργειες για τη βελτίωση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης :

- Ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης των Μητρώων Ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ για τους κλάδους κύρια ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής (ενεργών και ανενεργών ασφαλισμένων) με ιστορικά στοιχεία για την προϋπηρεσία, τις εκάστοτε συντάξιμες αποδοχές καθώς και την κινητικότητα ανά φορέα, κατά το σχεδιασμό του οποίου να ληφθούν υπόψη οι απαιτήσεις όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Οι πληροφορίες του Μητρώου αυτού θα δώσουν τη δυνατότητα βέλτιστης εκτίμησης της εξέλιξης του συνταξιοδοτικού συστήματος, τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, αλλά και τη δυνατότητα σχετικού προγραμματισμού.
- Δημιουργία ενιαίων μητρώων συνταξιούχων κύριας και επικουρικής ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ (συγχώνευση των παλαιών μητρώων των τέως ταμείων κύριας και επικουρικής σύνταξης) με πλήρη δημογραφικά και συνταξιοδοτικά στοιχεία.
- Διασύνδεση όλων των μητρώων του e-ΕΦΚΑ και δημιουργία υποδομής για την παραγωγή στατιστικών αναφορών και στοιχείων. Οι πληροφορίες που θα προκύπτουν από τη διασύνδεση θα δώσουν τη δυνατότητα βέλτιστης εκτίμησης βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα της εξέλιξης των βασικών μεγεθών του Ελληνικού Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Δημιουργία συστήματος διαχείρισης πληροφοριών (MIS)
- Κωδικοποίηση της ασφαλιστικής νομοθεσίας για το συνταξιοδοτικό σύστημα.
- Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για το σύστημα της επαγγελματικής ασφάλισης.
- Νομοθετικές παρεμβάσεις σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση με στόχο την ενίσχυση της.

Π Ρ Ο Ε Δ Ρ Ο Σ

ΚΟΥΣΚΟΥΝΑ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ του ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ

Α Ν Τ Ι Π Ρ Ο Ε Δ Ρ Ο Σ

ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ ΜΑΡΙΑΝΝΑ του ΙΩΑΝΝΟΥ

Μ Ε Λ Η

ΒΑΛΑΒΑΝΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΑΡΙΣΤΕΙΔΟΥ

ΖΟΥΛΑΚΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ του ΙΩΑΝΝΟΥ

ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΑΜΑΤΙΑ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

ΧΕΛΙΔΟΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΑΘΗΝΑ, 31 Μαρτίου 2022

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Κατά το έτος 2021 η ΕΑΑ δημοσίευσε αναλογιστικές μελέτες οι οποίες εκπονήθηκαν με έτος βάσης 2019. Στις επόμενες υποενότητες παρατίθενται στατιστικά στοιχεία ασφαλισμένων και συνταξιούχων κύριας και επικουρικής ασφάλισης και μακροοικονομικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν στις εκτιμήσεις καθώς και σύνοψη σχετικών αποτελεσμάτων.

Ι.1. Στατιστικά στοιχεία ασφαλισμένων

Πίνακας Ι1α. ΕΝΕΡΓΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ				
Ηλικία	Άνδρες	Γυναίκες	Άγνωστο	Σύνολο
Άγνωστη	384	456	625	1.465
<= 20	55.497	45.621	8	101.126
21 – 25	170.366	152.962	29	323.357
26 – 30	237.054	202.582	87	439.723
31 – 35	284.538	229.538	84	514.160
36 – 40	358.477	287.427	29	645.933
41 – 45	378.911	305.691	15	684.617
46 – 50	364.808	298.029	9	662.846
51 – 55	341.601	277.204	67	618.872
56 – 60	263.108	187.573	115	450.796
61 – 65	155.574	115.713	144	271.431
66+	73.394	55.252	119	128.765
Σύνολο	2.683.712	2.158.048	1.331	4.843.091

ΠΙΝΑΚΑΣ 11β: ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (*)				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Ασφαλισμένων	Μέσος Ετήσιος Ασφαλιστέος Μισθός	Αριθμός Ασφαλισμένων	Μέσος Ετήσιος Ασφαλιστέος Μισθός
<= 20	54.507	2.200,34	45.019	1.913,83
21 - 25	157.953	4.809,62	147.316	4.476,13
26 - 30	201.243	8.418,02	182.486	7.725,97
31 - 35	218.737	11.324,87	191.042	9.554,59
36 - 40	257.568	13.814,96	228.367	11.489,96
41 - 45	258.398	15.610,59	231.321	12.783,87
46 - 50	237.747	16.459,81	217.551	13.504,58
51 - 55	214.254	17.319,12	194.123	14.661,16
56 - 60	154.693	17.498,66	111.033	14.340,81
61 - 65	74.283	16.962,44	46.987	13.853,32
66+	21.003	17.747,31	10.963	11.602,73
Σύνολο	1.850.386	13.298,06	1.606.208	11.029,90

(*) Δεν περιλαμβάνονται οι ενεργοί ασφαλισμένοι χωρίς ένδειξη φύλου ή/και ηλικίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 11γ: ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (*)				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Ασφαλισμένων	Μέση Μηνιαία Απαιτηθείσα Εισφορά Κύριας Σύμβασης 12/2019	Αριθμός Ασφαλισμένων	Μέση Μηνιαία Απαιτηθείσα Εισφορά Κύριας Σύμβασης 12/2019
<= 20	990	118,19	602	118,83
21 - 25	12.413	120,45	5.646	125,69
26 - 30	35.811	128,72	20.096	130,81
31 - 35	65.801	146,53	38.496	147,08
36 - 40	100.909	150,25	59.060	144,28
41 - 45	120.513	150,40	74.370	139,34
46 - 50	127.061	150,41	80.478	135,89
51 - 55	127.347	152,50	83.081	132,78
56 - 60	108.415	157,74	76.540	129,60
61 - 65	81.291	152,47	68.726	123,10
66+	52.391	148,50	44.289	122,40
Σύνολο	832.942	150,02	551.384	133,71

(*) Δεν περιλαμβάνονται οι ενεργοί ασφαλισμένοι χωρίς ένδειξη φύλου ή/και ηλικίας

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι16: ΕΝΕΡΓΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ			
Ηλικία	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Άγνωστη	689	650	1339
<= 20	52.548	43.973	96.521
21 - 25	151.592	142.792	294.384
26 - 30	193.572	179.325	372.897
31 - 35	210.901	189.738	400.639
36 - 40	246.439	226.975	473.414
41 - 45	247.642	229.607	477.249
46 - 50	234.726	213.696	448.422
51 - 55	217.752	192.735	410.487
56 - 60	161.546	111.542	273.088
61 - 65	81.104	47.732	128.836
66+	24.641	11.914	36.555
Σύνολο	1.823.152	1.590.679	3.413.831

1.2. Στατιστικά στοιχεία συντάξεων κύριας ασφάλισης

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι2α: ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 12/2019				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη
Άγνωστη	264	747,67	184	520,70
<=49	2.510	1.088,63	1.276	916,77
50 - 54	9.973	1.167,18	6.723	890,12
55 - 59	27.429	1.213,38	46.939	823,01
60 - 64	97.938	1.175,54	87.512	846,25
65 - 69	182.590	1.118,81	130.408	784,64
70 - 74	226.916	992,27	170.785	651,33
75 - 79	170.929	888,32	133.639	580,43
80 - 84	157.282	808,42	137.984	528,07
85 - 89	104.196	749,15	95.784	470,98
90 - 94	44.214	684,35	46.638	420,37
95+	9.219	665,68	11.965	414,66
Σύνολο	1.033.460	953,95	869.837	636,45

(*) Περιλαμβάνεται κράτηση για υγεία και ΕΑΣ.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι2β: ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 12/2019				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη
Άγνωστη	4	746,55	1	360,00
<=49	16.038	571,13	9.507	572,38
50 - 54	10.614	593,65	6.595	562,04
55 - 59	15.257	632,73	8.725	555,28
60 - 64	21.166	659,55	11.627	537,40
65 - 69	22.389	648,72	12.258	513,18
70 - 74	20.125	634,83	12.320	496,54
75 - 79	14.798	600,58	10.771	481,78
80 - 84	12.211	580,92	10.981	464,02
85 - 89	7.675	569,12	7.589	461,52
90 - 94	3.656	539,78	4.261	465,42
95+	1.577	386,53	1.944	421,28
Σύνολο	145.510	613,77	96.579	509,83

(*) Περιλαμβάνεται κράτηση για υγεία και ΕΑΣ.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι2γ: ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΘΑΝΑΤΟΥ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 12/2019				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη
Άγνωστη	0		28	413,90
<=49	16.435	313,75	27.635	354,92
50 - 54	2.125	410,63	13.648	459,20
55 - 59	2.650	409,84	23.177	511,58
60 - 64	3.441	411,77	39.130	537,44
65 - 69	4.203	418,12	53.300	553,20
70 - 74	4.879	400,16	73.349	562,07
75 - 79	4.481	385,56	75.191	553,69
80 - 84	5.182	357,22	94.818	541,85
85 - 89	4.730	346,95	83.010	529,50
90 - 94	2.638	335,54	46.105	519,37
95+	632	349,41	13.085	504,36
Σύνολο	51.396	361,27	542.476	529,42

(*) Περιλαμβάνεται κράτηση για υγεία και ΕΑΣ.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι2δ: ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 12/2019				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή* Μηνιαία Σύνταξη
<=49	1.383	770,36	857	777,92
50 - 54	394	766,80	256	772,63
55 - 59	379	754,15	249	772,23
60 - 64	411	749,54	215	776,91
65 - 69	391	739,13	190	764,62
70 - 74	325	737,03	169	760,21
75 - 79	261	742,29	155	774,63
80 - 84	231	746,92	196	758,39
85 - 89	174	753,47	245	778,66
90 - 94	60	737,61	142	772,27
95+	12	751,26	42	761,33
Σύνολο	4.021	756,18	2.716	772,70

(*) Περιλαμβάνεται κράτηση για υγεία και ΕΑΣ.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι2ε: ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΙ ΥΠΕΡΗΛΙΚΕΣ 12/2019				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Σύνταξη
Άγνωστη	1	93,13	4	225,25
65 - 69	654	270,04	1.020	267,07
70 - 74	3.607	300,52	6.372	301,57
75 - 79	3.013	309,39	5.586	318,50
80 - 84	2.323	297,27	5.204	316,34
85 - 89	1.148	293,34	3.221	315,40
90 - 94	359	310,37	1.557	327,38
95+	64	323,31	395	336,99
Σύνολο	11.169	300,14	23.359	311,62

Ι.3. Στατιστικά στοιχεία συντάξεων επικουρικής ασφάλισης

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι3α: ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 12/2019				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Καταβαλλόμενη(*) Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Καταβαλλόμενη(*) Σύνταξη
Άγνωστη	137	292,0	113	250,9
<= 49	1032	199,6	912	180,8
50 - 54	3.102	155,6	3.978	176,7
55 - 59	15.716	181,4	34.809	188,8
60 - 64	61.692	197,1	66.821	193,5
65 - 69	113.872	202,7	81.548	191,5
70 - 74	121.720	199,0	69.388	184,0
75 - 79	81.498	191,9	42.152	173,5
80 - 84	69.926	185,9	37.134	162,1
85 - 89	44.410	172,1	24.268	149,5
90 - 94	17.684	159,9	10.054	148,4
95+	3.548	162,2	2.070	156,6
Σύνολο	534.337	192,3	373.247	181,0

(*)Περιλαμβάνεται κράτηση για υγεία και ΕΑΣ. Δεν περιλαμβάνεται η κατάργηση των περικοπών που έγινε μέσα στο 2020.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι3β: ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 12/2019				
Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Καταβαλλόμενη(*) Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Καταβαλλόμενη(*) Σύνταξη
Άγνωστη	15	201,7	5	137,4
<= 49	4373	97,1	1.847	87,8
50 - 54	3.565	148,3	1.981	142,6
55 - 59	5.806	163,1	2.868	144,9
60 - 64	8.579	166,7	3.732	140,9
65 - 69	8.957	165,1	3.319	135,2
70 - 74	7.475	161,7	2.446	131,4
75 - 79	4.995	155,5	1.633	124,2
80 - 84	3.659	148,6	1.414	114,0
85 - 89	2.242	141,8	973	113,7
90 - 94	848	134,7	462	110,5
95+	160	131,9	87	126,2
Σύνολο	50.674	153,8	20.767	129,7

(*)Περιλαμβάνεται κράτηση για υγεία και ΕΑΣ. Δεν περιλαμβάνεται η κατάργηση των περικοπών που έγινε μέσα στο 2020.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13γ: ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 12/2019

Ηλικία	Άνδρες		Γυναίκες	
	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Καταβαλλόμενη(*) Σύνταξη	Αριθμός Συντάξεων	Μέση Μεικτή Μηνιαία Καταβαλλόμενη(*) Σύνταξη 12/2019
Άγνωστη	50	58,3	198	143,9
<=49	5877	75,6	9.977	92,7
50 - 54	876	90,1	5.756	127,7
55 - 59	1.098	94,9	10.440	133,1
60 - 64	1.436	95,8	18.048	132,0
65 - 69	1.854	92,6	25.169	129,0
70 - 74	2.154	89,8	34.854	127,0
75 - 79	1.997	83,7	35.239	122,4
80 - 84	2.264	80,1	44.058	116,5
85 - 89	2.081	78,7	36.114	112,3
90 - 94	1.133	78,3	17.843	114,0
95+	268	94,7	3.974	123,6
Σύνολο	21.088	83,4	241.670	120,6

(*) Καταβαλλόμενη προ φόρου. Περιλαμβάνεται κράτηση για υγεία και ΕΑΣ. Δεν περιλαμβάνεται η κατάργηση των περικοπών που έγινε μέσα στο 2020

Ι.4. Σύνοψη Μακροοικονομικών υποθέσεων

Macroeconomic assumptions (base year 2019)												
MAIN VARIABLES	2019	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050	2055	2060	2065	2070
Potential real GDP (growth rate)	-0,4	-0,8	0,4	0,7	1,5	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	1,3
Labour input (growth rate)	-0,6	-0,6	0,1	-0,1	-0,2	-0,4	-0,5	-0,5	-0,4	-0,3	-0,2	-0,2
Employment growth (15-74)	-0,6	-0,6	0,0	-0,1	-0,2	-0,4	-0,5	-0,5	-0,4	-0,3	-0,2	-0,3
Changes in Hours worked per employee (growth rate)	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Labour productivity (growth rate, per hour)	0,2	-0,2	0,3	0,9	1,7	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,5
TFP (growth rate)	0,3	0,2	0,5	0,7	1,2	1,4	1,4	1,3	1,2	1,2	1,1	1,0
Capital deepening (contribution to labour productivity growth)	-0,1	-0,4	-0,2	0,2	0,5	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,5
GDP per capita (growth rate)	-0,2	-0,5	0,8	1,1	1,9	2,1	2,1	2,0	2,0	2,1	1,9	1,7
Real GDP (in billions euros)	187,5	169,2	196,0	201,7	213,6	232,6	252,7	273,7	295,1	318,2	342,4	366,1
Employment growth (15-64)	2,5	-3,0	-0,2	-0,1	-0,5	-0,6	-0,6	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Population growth (working age:15-64)	-0,5	-0,6	-0,6	-0,8	-1,1	-1,2	-1,2	-0,7	-0,4	-0,3	-0,4	-0,4
Participation rate (15-64)	68,3	68,6	70,1	71,5	72,6	73,8	74,9	75,6	75,7	75,6	75,7	75,9
Employment rate (15-64)	56,3	54,9	61,1	62,7	64,7	66,7	68,7	70,2	70,4	70,3	70,4	70,6
Unemployment rate (15-64)	17,6	19,9	12,8	12,2	11,0	9,6	8,3	7,2	7,0	7,0	7,0	7,0
Participation rate (20-64)	73,8	74,2	76,2	77,4	78,5	79,5	80,8	81,8	82,1	82,1	82,1	82,2
Employment rate (20-64)	60,9	59,5	66,5	68,0	70,0	71,9	74,1	76,0	76,4	76,4	76,4	76,5
Unemployment rate (20-64)	17,5	19,7	12,7	12,1	10,9	9,6	8,3	7,1	6,9	6,9	6,9	6,9
Inflation (GDP deflator)	-0,4	-0,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

Ι.5. Σύνοψη αποτελεσμάτων αναλογιστικών μελετών

ΚΥΡΙΑ & ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ - ΠΡΟΒΟΛΗ 2019 - 2070 (% ΑΕΠ)							
	2019	2030	2040	2050	2060	2070	Μεταβολή 2019-2070
ΜΕΙΚΤΗ ΔΑΠΑΝΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	15,7	13,8	14,0	13,6	12,0	11,9	-3,8
ΚΥΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	13,7	12,1	12,2	11,8	10,3	10,1	-3,6
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	1,9	1,7	1,7	1,7	1,6	1,7	-0,2
ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΟΙ ΥΠΕΡΗΛΙΚΕΣ	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0
ΕΚΑΣ	0,02						
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	13,3	13,4	13,3	12,9	12,0	11,4	-2,0
ΚΥΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗ (Εργαζόμενου & Εργοδότη)	6,0	6,5	6,5	6,4	6,5	6,5	0,5
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ (Εργαζόμενου & Εργοδότη)	1,9	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	-0,2
ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ (Θεσμοθετημένη)	5,5	5,1	5,1	4,7	3,8	3,2	-2,3

Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στις εκθέσεις των αναλογιστικών μελετών που δημοσιεύθηκαν το 2021 και είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Αρχής:

- [Αναλογιστική Μελέτη Συνταξιοδοτικού Συστήματος-Δημοσίευση 2021](#)
- [Αναλογιστική Μελέτη Επικουρικής Ασφάλισης, συνοδευτική του Ν.4826/2021 - Βουλή](#)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

ΙΙ.1. Ταμεία προαιρετικής επαγγελματικής ασφάλισης του Ν.3029/2002

ΑΑ	Ταμεία Προαιρετικής Επαγγελματικής Ασφάλισης	ΦΕΚ - Υπουργική Απόφαση
1	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπουργείου Οικονομικών Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β 727/14.05.2004
2	Επαγγελματικό Ταμείο Ασφάλισης Οικονομολόγων - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/1307/26.08.2004
3	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/1364/6-9-2004
4	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Γεωτεχνικών - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/818/ 04.07.2006
5	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας Ελλάδος - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/1028/29.5.2009
6	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Αστυνομικών, Πυροσβεστών και Λιμενικών -Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/1903/4.9.2009
7	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού των Εταιριών Johnson&Johnson Ελλάς ΑΕΒΕ, Johnson&Johnson Ελλάς Καταναλωτικά Προϊόντα ΑΕΕ και Janssen-Cilag Φαρμακευτική ΑΕΒΕ -Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/715/26.05.2010
8	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιντεραμέρικαν Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/1279/6.8.2010
9	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών- Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/3166/03.10.2016
10	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Αστικών Συγκοινωνιών Π.Α.Σ.Ι.Α.Λ. & Ε.Α. - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/60/19.01.2017
11	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης του Ιατρικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/2496/19.07.2017
12	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Accenture - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/3632/13.10.2017
13	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων Ομίλου Τσάκου & Συνεργατών - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/1889/24.05.2018
14	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/307/07.02.2019
15	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της Interlife ΑΑΕΓΑ - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/2150/07.06.2019
16	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών διατηρούντων σχέση παραγωγικής συνεργασίας με τις Ασφαλιστικές Εταιρίες του Ομίλου Ιντεραμέρικαν & Υπαλλήλων αυτών Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/2142/07.06.2019
17	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της Εταιρείας Beta CAE Systems SA Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/2273/11.06.2019
18	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού των Εταιριών του Ομίλου Ελληνικά Χρηματιστήρια-Χρηματιστήριο Αθηνών ΑΕ - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/3601/27.09.2019
19	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/4188/29.9.2020
20	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Ομίλου Τράπεζας Πειραιώς - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/4854/4.11.2020
21	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της Εταιρείας Intrum Hellas Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO Solutions Α.Ε Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/1081/22.3.2021
22	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού της Εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/3398/28.7.2021
23	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Εταιριών Ομίλου Eurolife FFH και Συνεργατών Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/6342/30.12.2021
24	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Ομίλου Τράπεζας Eurobank - Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/817/24.02.2022

II.2. Ταμεία υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης του Ν.4052/2012

ΑΑ	Ταμεία Υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης	ΦΕΚ - Υπουργική Απόφαση
1	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Επικύρωσης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (Τ.Ε.Α.Ε.Α.Π.Α.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/411/22.02.2013
2	Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (Τ.Ε.ΑΥ.Ε.Τ.) Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/410/22.02.2013
3	Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών” (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/412/22.02.2013
4	Επαγγελματικό Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (Ε.Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) Ν.Π.Ι.Δ.	ΦΕΚ Β/409/22.02.2013

II.3. Δημογραφικά και Οικονομικά Στοιχεία των ταμείων προαιρετικής επαγγελματικής ασφάλισης και των ταμείων υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης

Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών

Πίνακας II.1: Δημογραφικά Στοιχεία 31.12.2020				
	Ενεργά μέλη	Ανενεργά μέλη με θεμελιωμένα δικαιώματα	Συνταξιούχοι (Δικαιούχοι συντάξεων ή εφάπαξ παροχών)	Σύνολο
ΤΕΑ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	32.385	3.071	708	36.164
ΤΕΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	87.316	46.604	25.339	159.259
ΣΥΝΟΛΟ	119.701	49.675	26.047	195.423

Πίνακας II.2 : Εισφορές - Παροχές (Οικονομικές Καταστάσεις 31.12.2020)		
Σύνολο σε εκ €	Εισφορές	Παροχές
ΤΕΑ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	41,9	8,8
ΤΕΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	120,0	64,3
Σύνολο	161,9	73,1

Πίνακας II.3: Περιουσιακά Στοιχεία		
Σύνολο σε εκ €	Οικονομικές Καταστάσεις 31.12.2020	
ΤΕΑ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	154,6	9,3%
ΤΕΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	1.499,7	90,7%
Σύνολο Περιουσιακών Στοιχείων	1.654,3	100%

Πίνακας II.3α : Κατηγορίες Περιουσιακών Στοιχείων ΤΕΑ προαιρετικής ασφάλισης		
Σύνολο σε εκ €	Οικονομικές Καταστάσεις 31.12.2020	
Καταθέσεις σε Πιστωτικά Ιδρύματα	33,9	21,9%
Ομόλογα, Ομολογίες & Έντοκα Γραμμάτια	16,2	10,5%
Μετοχές	5,3	3,4%
Μερίδια Αμοιβαίων Κεφαλαίων	99,2	64,1%
Ακίνητα	0,1	0,1%
Σύνολο Περιουσιακών Στοιχείων	154,6	100%

Πίνακας II.3β : Κατηγορίες Περιουσιακών Στοιχείων ΤΕΑ Υποχρεωτικής Ασφάλισης		
Σύνολο σε εκ €	Οικονομικές Καταστάσεις 31.12.2020	
Καταθέσεις σε Πιστωτικά Ιδρύματα	190,0	12,7%
Ομόλογα, Ομολογίες & Έντοκα Γραμμάτια	716,2	47,8%
Μετοχές	321,6	21,4%
Μερίδια Αμοιβαίων Κεφαλαίων	254,4	17,0%
Μερίδια σε Οργανισμούς Εναλλακτικών Επενδύσεων	3,4	0,2%
Ακίνητα	14,1	0,9%
Σύνολο Περιουσιακών Στοιχείων	1.499,7	100%

Κλάδος Συμπληρωματικών Παροχών

Πίνακας II.4 : ΤΕΑ προαιρετικής ασφάλισης	
Σύνολο σε εκ €	Οικονομικές Καταστάσεις 31.12.2020
Εισφορές	2,8
Παροχές	2,1
Περιουσιακά Στοιχεία	7,1